

Johnson & Johnson - Équipe Leadership et Inclusion des Femmes (WLI)

Gender Equality · Good practice · Belgique · National

Score de qualité : 59/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

Chez Johnson & Johnson, l'équipe Leadership et Inclusion des Femmes (WLI) s'engage envers l'Objectif de Développement Durable 5 (ODD 5) sur l'Égalité des Sexes ODD 5 en favorisant une organisation inclusive où chaque individu, quel que soit son sexe, a des chances égales de croître personnellement et professionnellement

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	1/3
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

[Promoter website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Johnson & Johnson - Équipe Leadership et Inclusion des Femmes (WLI)*. ID persistant : 700442ea-9a1d-4b03-ad26-9a1ff54f171a.