

Comité directeur national jordanien pour l'équité salariale (NSCPE)

Gender Equality · Bonne pratique · Jordanie

Score de qualité : 48/100

Niveau de preuve : Observationnel / avant-après

Résumé

Depuis 2011, le Comité jordanien pour l'équité salariale, coprésidé par la Commission pour les femmes et le ministère du Travail avec l'OIT, a diagnostiqué des écarts atteignant 41,6 % et intégré l'équité salariale à la stratégie de l'emploi, sans loi contraignante.

Dimensions clés

Dimension	Score
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-15

[Jordanian National Commission for Women \(JNCW\) & Ministry of Labour, with ILO technical support](#) — consulté le 2026-09-15

[ILO – Promoting pay equity in Jordan](#) — consulté le 2026-09-15

[ILO – Gender pay discrimination in Jordan: a call for change](#) — consulté le 2026-09-15

[Devdiscourse – Jordan launches national equal pay campaign](#) — consulté le 2026-09-15

Citer — Evidoria. *Comité directeur national jordanien pour l'équité salariale (NSCPE)*. ID persistant : 11b2fe36-1a39-492c-bfd4-6fcd8d0b743d.