

Formation de base en gestion Kaizen — Pôle métallurgique de Suame Magazine, Kumasi

City Innovation Library · Bonne pratique · Ghana

Score de qualité : 52/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Essai de 2010 : module Kaizen ajouté à la formation SIYB pour 167 entreprises métallurgiques du pôle de Suame Magazine, Kumasi. Survie +8-9 points ; gains de valeur ajoutée/profit significatifs dans l'échantillon épuré, pas dans l'échantillon complet.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	3/3
Scalability	1/3
Sustainability / continuity	1/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	1/3
Multi-stakeholder collaboration	1/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-08-25

GRIPS (National Graduate Institute for Policy Studies, Japan) research team with SIYB/Kaizen trainers — consulté le 2026-08-25

Mano, Iddrisu, Yoshino & Sonobe (2012), *World Development* 40(3), 458-468 — consulté le 2026-08-25

Mano et al. (2011), GRIPS Discussion Paper 11-06 (working-paper version) — consulté le 2026-08-25

Citer — Evidoria. *Formation de base en gestion Kaizen — Pôle métallurgique de Suame Magazine, Kumasi*. ID persistant : 1bdf213f-da50-4b96-a862-f0a8e1bb8e76.