

Le « Service numérique de l'emploi » du Kazakhstan — des offres d'emploi sélectionnées par IA envoyées aux citoyens dans le projet pilote de Pavlodar

AI in the Public Sector · Bonne pratique · Kazakhstan

Score de qualité : 33/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

Le Kazakhstan a testé dans la région de Pavlodar un système d'IA qui met en relation de manière proactive les demandeurs d'emploi et les postes vacants ; 39 000 personnes ont été contactées et 962 ont ensuite trouvé un emploi, sans que les autorités aient démontré que ces embauches résultaient directement des mises en relation faites par l'IA.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured public value	1/3
Transparency, fairness & accountability	0/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability beyond pilot	2/3
Governance, capability & sustainability	0/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-08-27

[Ministry of Labour and Social Protection of the Republic of Kazakhstan](#) — consulté le 2026-08-27

[Tengrinews: New employment model in Kazakhstan: how it works](#) — consulté le 2026-08-27

[The Times of Central Asia: AI E-Government in Kazakhstan Expands Into Jobs and Benefits](#) — consulté le 2026-08-27

Citer — Evidoria. *Le « Service numérique de l'emploi » du Kazakhstan — des offres d'emploi sélectionnées par IA envoyées aux citoyens dans le projet pilote de Pavlodar*. ID persistant : 06a61f0f-ebf8-4ced-b6dc-60abd9c61295.