

Kia Toipoto : le plan d'action de la fonction publique néo-zélandaise contre les écarts de rémunération

Gender Equality · Bonne pratique · Nouvelle-Zélande

Score de qualité : 85/100

Niveau de preuve : Observationnel / avant-après

Résumé

La Commission de la fonction publique néo-zélandaise pilote un plan tripartite sur les écarts salariaux liés au genre, aux Māori et à l'origine ethnique. L'écart de genre est passé de 12,2 % (2018) à 6,1 % (2024) grâce à des objectifs annuels et des audits salariaux.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-17

[Public Service Commission Te Kawa Mataaho](#) — consulté le 2026-09-17

[Public Service Commission: Kia Toipoto](#) — consulté le 2026-09-17

[Ministry for Women: Our gender pay gap](#) — consulté le 2026-09-17

Citer — Evidoria. *Kia Toipoto : le plan d'action de la fonction publique néo-zélandaise contre les écarts de rémunération*. ID persistant : 39f23786-86ee-4f34-ac66-decb2203a1e8.