

Knockri et Plum — le Projet Pilote Canadien de Recrutement pour la Diversité Assisté par l'IA qui a Ignoré les Évaluations de Confidentialité Obligatoires

AI in the Public Sector · Bonne pratique · Canada

Score de qualité : 40/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Le ministère canadien de la Défense nationale a utilisé les outils d'IA Knockri et Plum pour évaluer 422 candidats à des postes de cadre, produisant une liste diversifiée et 7 nominations d'ici mai 2021. La commissaire à la protection de la vie privée du Canada a constaté que le ministère avait déployé ces outils sans les évaluations obligatoires de confidentialité et d'impact algorithmique.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured public value	2/3
Transparency, fairness & accountability	1/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability beyond pilot	1/3
Governance, capability & sustainability	0/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-09-25

Department of National Defence (Canada), with findings by the Office of the Privacy Commissioner of Canada — consulté le 2026-09-25

DND EX-01 Report – Visible Minorities Recruitment Campaign (canada.ca, 5 May 2021) — consulté le 2026-09-25

National Defence skirted federal rules in using artificial intelligence, privacy commissioner says – The Globe and Mail (7 Feb 2021) — consulté le 2026-09-25

Defence department didn't follow government AI rules with hiring-tool test – The Logic (8 Feb 2021) — consulté le 2026-09-25

Citer — Evidoria. *Knockri et Plum — le Projet Pilote Canadien de Recrutement pour la Diversité Assisté par l'IA qui a Ignoré les Évaluations de Confidentialité Obligatoires*. ID persistant : 6cedaa6b-45ae-459e-8b9a-e3a6722eed03.