

Décret législatif n° 96/2026 — La transposition italienne de la directive sur la transparence des rémunérations

Gender Equality · Bonne pratique · Italie

Score de qualité : 44/100

Niveau de preuve : Descriptif / auto-déclaré

Résumé

L'Italie a été l'un des premiers États de l'UE à transposer intégralement la directive sur la transparence des rémunérations, interdisant les questions sur l'historique salarial, imposant l'indication de fourchettes salariales dans les offres d'emploi et introduisant progressivement, à partir de 2027, l'obligation de déclarer l'écart de rémunération entre les sexes pour les employeurs de 100 salariés ou plus.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-12

[Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali \(Italian Ministry of Labour and Social Policies\)](#) — consulté le 2026-09-12

[Littler: Italy Implements the EU Pay Transparency Directive](#) — consulté le 2026-09-12

[IBA: Pay transparency in Italy — Legislative Decree No. 96/2026](#) — consulté le 2026-09-12

[Justparity: Gender Pay Gap Statistics EU \(Italy 5.3%, EU 11.1%, 2024\)](#) — consulté le 2026-09-12

Citer — Evidoria. *Décret législatif n° 96/2026 — La transposition italienne de la directive sur la transparence des rémunérations*.
ID persistant : e2968df2-0c8c-4f7d-8177-c74f2c1ac121.