

Loi sur la parité — la loi de parité de genre du Cap-Vert pour les mandats électifs

Gender Equality · Good practice · Cap-Vert

Score de qualité : 96/100

Niveau de preuve : Observational / pre–post

Résumé

La loi de parité de genre de 2019 du Cap-Vert a fixé un quota minimum de 40% pour chaque sexe sur toutes les listes de candidats et conditionne le financement des campagnes au respect de ce quota. La part des femmes à l'Assemblée nationale est passée de 17/72 (23,6%) en 2016 à 28/72 (38,9%) après 2021.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-05

[ICIEG — Instituto Cabo-verdiano para a Igualdade e Equidade de Género](#) — consulté le 2026-07-05

[IPU Parline — Cabo Verde, data on women](#) — consulté le 2026-07-05

[Official text — Lei da Paridade](#) — consulté le 2026-07-05

[UN News — ONU Mulheres apoia projeto de lei da paridade](#) — consulté le 2026-07-05

Citer — Evidoria. *Loi sur la parité — la loi de parité de genre du Cap-Vert pour les mandats électifs*. ID persistant : 3f498c99-8461-4b60-b617-2e7d8cd90cad.