

Loi Karin — La Loi Nationale Chilienne Contre le Harcelement au Travail et le Harcelement Sexuel

Gender Equality · Bonne pratique · Chili

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

La loi chilienne Karin (2024) oblige tout employeur a signaler le harcelement et le harcelement sexuel ; 44 212 plaintes en 11 mois, mais des analyses independantes montrent que seuls 16,6 % des cas cumules ont ete confirmes comme infractions, avec d'importants retards d'enquete.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-09-01

Direccion del Trabajo (DT) / Ministerio del Trabajo y Prevision Social; SUSESO — consulté le 2026-09-01

Direccion del Trabajo — official Ley Karin portal — consulté le 2026-09-01

SUSESO — one-year implementation balance — consulté le 2026-09-01

CIPER Chile — independent evaluation of public-sector implementation — consulté le 2026-09-01

Emol — two-year implementation statistics — consulté le 2026-09-01

Citer — Evidoria. *Loi Karin — La Loi Nationale Chilienne Contre le Harcelement au Travail et le Harcelement Sexuel*. ID persistant : 1c049f1b-e264-45c8-bba9-caa0157d84a2.