

Loi n° 18.561 — La Loi Uruguayenne Pionniere Contre le Harcelement Sexuel au Travail

Gender Equality · Bonne pratique · Uruguay

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

La loi uruguayenne de 2009 sur le harcèlement sexuel donne aux travailleurs le droit de porter plainte auprès de l'Inspection du travail et garantit une indemnisation minimale et une protection de l'emploi — même si la plupart des cas restent encore non signalés.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-01

[Inspeccion General del Trabajo y de la Seguridad Social \(IGTSS\)](#) — consulté le 2026-09-01

[IMPO](#) — official text of Ley N.º 18.561 — consulté le 2026-09-01

[Radio Carve](#) — 2025 IGTSS complaint statistics via KPMG Uruguay — consulté le 2026-09-01

[Camara de Diputados de Uruguay](#) — legislative record referencing the law's enforcement framework — consulté le 2026-09-01

Citer — Evidoria. *Loi n° 18.561 — La Loi Uruguayenne Pionniere Contre le Harcelement Sexuel au Travail*. ID persistant : bd1408ed-7518-4a94-bddc-8d6a0a712653.