

Politique du Salaire Décent de Londres

City Innovation Library · Good practice · Royaume-Uni

Score de qualité : 90/100

Niveau de preuve : Quasi-experimental

Résumé

Le (vrai) Salaire Décent est un taux de rémunération horaire défini de manière indépendante et mis à jour annuellement (pas le Salaire National Minimum du gouvernement du Royaume-Uni qui est en réalité un salaire minimum, pas une norme de salaire décent). Il est calculé en fonction du coût de la vie de base au Royaume-Uni et à Londres, et

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured results	3/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	3/3
Sustainability / continuity	3/3
Innovation	3/3
Inclusiveness / equity	2/3
Multi-stakeholder collaboration	3/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE City Innovation Library research](#) — consulté le 2026-07-22

[London Living Wage Policy](#) — consulté le 2026-07-22

[Calculating the Living Wage](#) — consulté le 2026-07-22

[Living Wage Updates](#) — consulté le 2026-07-22

[Living Wage business case](#) — consulté le 2026-07-22

[Living Wage in SMEs](#) — consulté le 2026-07-22

[Living Wage Media Centre](#) — consulté le 2026-07-22

Citer — Evidoria. *Politique du Salaire Décent de Londres*. ID persistant : 19f4aa2a-3de5-4fc8-a8f8-a84f903bd3a8.