

Formation annuelle obligatoire de prévention du harcèlement sexuel au travail — Corée du Sud

Gender Equality · Bonne pratique · Corée du Sud

Score de qualité : 85/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

La Corée du Sud impose une formation annuelle de prévention du harcèlement au travail depuis 1999. Une enquête 2024 (n=19 023) montre un recul de 8,1 % à 4,3 % depuis 2018, mais une hausse dans le secteur public malgré 98 % de couverture, et peu de victimes signalent les faits.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-09-02

Ministry of Employment and Labor / Ministry of Gender Equality and Family (South Korea) — consulté le 2026-09-02

Korea Legislation Research Institute — official English translation of the Act — consulté le 2026-09-02

Ministry of Gender Equality and Family — 2024 survey results — consulté le 2026-09-02

MBC News — independent media corroboration of 2024 survey — consulté le 2026-09-02

Lexology — compliance mechanics summary — consulté le 2026-09-02

National Human Rights Commission of Korea — training effectiveness study — consulté le 2026-09-02

Citer — Evidoria. *Formation annuelle obligatoire de prévention du harcèlement sexuel au travail — Corée du Sud*. ID persistant : db894fdb-cf2c-4b8c-9745-2c997caedc86.