

Certification obligatoire d'égalité salariale — Le Jafnlaunastaðall islandais (2018)

Gender Equality · Good practice · Islande

Score de qualité : 89/100

Niveau de preuve : Observational / pre-post

Résumé

L'Islande est devenue le premier pays à exiger une certification obligatoire d'égalité salariale (2018) : les employeurs de 25 salariés ou plus doivent certifier l'équité salariale tous les trois ans ou payer des amendes journalières. L'écart salarial non ajusté est passé de ~17 % (2015) à 10,4 % (2024).

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-23

[Prime Minister's Office of Iceland / Jafnréttisstofa \(Equality Office\)](#) — consulté le 2026-06-23

[Iceland Equal Pay Certification](#) — [government.is](#) — consulté le 2026-06-23

[Kvenréttindafélag Íslands](#) — [Equal Pay Standard explained](#) — consulté le 2026-06-23

[EPIC](#) — [Iceland member profile](#) — consulté le 2026-06-23

[EU Pay Transparency Directive 2023](#) — consulté le 2026-06-23

Citer — Evidoria. *Certification obligatoire d'égalité salariale — Le Jafnlaunastaðall islandais (2018)*. ID persistant : be5b16fe-3f47-47cc-af81-a5f33e808541.