Refuge de l'auto-évaluation dans la loi sur l'égalité salariale du Massachusetts (G.L. c.149 s.105A) — confirmé dans Woodward v. Board of Registration in Nursing (2025)

Gender Equality · Bonne pratique · États-Unis d'Amérique

Score de qualité : 52/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Au Massachusetts, l'employeur qui a mené de bonne foi une auto-évaluation salariale dans les trois ans et montre des progrès raisonnables dispose d'une défense ; un arrêt de déc. 2025 l'a confirmée, après sept augmentations.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-11-07

Commonwealth of Massachusetts — Office of the Attorney General — consulté le 2026-11-07

Duane Morris alert on Woodward — consulté le 2026-11-07

Choate on AG self-evaluation guidance — consulté le 2026-11-07

Citer — Evidoria. *Refuge de l'auto-évaluation dans la loi sur l'égalité salariale du Massachusetts (G.L. c.149 s.105A) — confirmé dans Woodward v. Board of Registration in Nursing (2025)*. ID persistant : 01536277-8ef0-43c4-84c7-64f0da4e012f.