

Menopause Workplace Pledge — L'engagement des employeurs britanniques initié par Wellbeing of Women

Gender Equality · Good practice · Royaume-Uni

Score de qualité : 52/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Engagement volontaire demandant aux employeurs britanniques de soutenir les salariées ménopausées. Plus de 1 000 employeurs, couvrant 11 millions de travailleurs, avaient signé mi-2022, alors que 6 % des femmes ont déjà quitté un emploi à cause de symptômes de la ménopause.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-05

[Wellbeing of Women \(with Bupa\)](#) — consulté le 2026-07-05

[GOV.UK — Civil Service becomes largest organisation to sign](#) — consulté le 2026-07-05

[CIPD — Menopause Workplace Pledge: a growing movement](#) — consulté le 2026-07-05

[People Management — Menopause-related tribunal claims triple in two years](#) — consulté le 2026-07-05

Citer — Evidoria. *Menopause Workplace Pledge — L'engagement des employeurs britanniques initié par Wellbeing of Women*. ID persistant : bd7b7a0c-6531-4419-b773-960cd1e8a116.