

Loi sur l'équité salariale des collectivités locales du Minnesota (1984) — évaluation des emplois à valeur comparable dans le secteur public

Gender Equality · Bonne pratique · États-Unis d'Amérique

Score de qualité : 63/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Depuis 1984, le Minnesota exige des collectivités locales qu'elles évaluent les emplois pour fixer des rémunérations comparables entre catégories féminines et masculines, avec des rapports de conformité à l'État. Coût estimé : 2 à 4 % de la masse salariale ; preuves causales limitées.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-29

[Minnesota Management and Budget / State of Minnesota](#) — consulté le 2026-09-29

[Minnesota Laws 1984, ch. 651](#) — consulté le 2026-09-29

[Pay Equity: The Minnesota Experience \(Minnesota Management & Budget\)](#) — consulté le 2026-09-29

[Minnesota Local Government Pay Equity Compliance Report \(Jan 2023\)](#) — consulté le 2026-09-29

Citer — Evidoria. *Loi sur l'équité salariale des collectivités locales du Minnesota (1984) — évaluation des emplois à valeur comparable dans le secteur public*. ID persistant : f6d74c64-f84b-493c-abbb-a38956a7cda7.