

Programme monégasque de suivi de l'écart salarial de genre et d'accompagnement des victimes

Gender Equality · Good practice · Monaco

Score de qualité : 82/100

Niveau de preuve : Observational / pre–post

Résumé

Le Comité pour la promotion et la protection des droits des femmes de Monaco commande des études indépendantes de l'IMSEE sur l'écart salarial et forme des professionnels à l'accompagnement des victimes. L'écart salarial horaire du secteur privé est passé de plus de 20,4 % (2019) à 16,4 % (2025) ; dans le secteur public, les salaires favorisent désormais les femmes de 2,4 %.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-17

[Committee for the Promotion and Protection of Women's Rights \(Monaco\)](#) — consulté le 2026-07-17

[Monaco Tribune](#) — [Monaco makes progress on gender pay equality](#) — consulté le 2026-07-17

[Riviera Radio](#) — [Monaco steps up action on gender equality](#) — consulté le 2026-07-17

[Gouvernement Princier](#) — [Promoting and protecting women's rights](#) — consulté le 2026-07-17

Citer — Evidoria. *Programme monégasque de suivi de l'écart salarial de genre et d'accompagnement des victimes*. ID persistant : 3c296555-48bc-4fcd-a6c5-add607787cc3.