

La loi municipale 144 de New York — divulgation obligatoire d'audits de biais pour les outils d'embauche automatisés, et son déficit d'application

AI in the Public Sector · Bonne pratique · États-Unis d'Amérique

Score de qualité : 60/100

Niveau de preuve : Observationnel / avant-après

Résumé

La loi 144 de New York oblige les employeurs à publier des audits de biais indépendants avant d'utiliser des outils d'IA pour présélectionner des candidats. Un audit 2025 du Comptroller de l'État de New York n'a relevé que 2 plaintes à la DCWP et 17 cas de non-conformité sur 18 non détectés.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured public value	2/3
Transparency, fairness & accountability	3/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability beyond pilot	1/3
Governance, capability & sustainability	1/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-08-05

[NYC Department of Consumer and Worker Protection \(DCWP\)](#) — consulté le 2026-08-05

[NYC DCWP — Automated Employment Decision Tools rule](#) — consulté le 2026-08-05

[NY State Comptroller audit of Local Law 144 enforcement](#) — consulté le 2026-08-05

["Null Compliance" academic compliance study \(arXiv\)](#) — consulté le 2026-08-05

Citer — Evidoria. *La loi municipale 144 de New York — divulgation obligatoire d'audits de biais pour les outils d'embauche automatisés, et son déficit d'application*. ID persistant : 0edf3709-56c6-4024-840c-f74e4314b35a.