

La loi new-yorkaise sur la divulgation des échelles salariales : des annonces plus précises, une application inégale

Gender Equality · Bonne pratique · États-Unis d'Amérique

Score de qualité : 41/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

La loi locale 32 de New York (2022) et la loi du travail de l'État §194-b (2023) obligent les employeurs de 4 salariés ou plus à publier des échelles salariales. Un examen du Conseil municipal en 2025 sur 60 000+ annonces a trouvé des échelles plutôt resserrées, mais une application défailante : 30+ dossiers ouverts, aucune résolution.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-28

[New York City Council; New York State Department of Labor](#) — consulté le 2026-09-28

[NYC Council Oversight and Investigations Division report \(Jan 2025\)](#) — consulté le 2026-09-28

[Federal Reserve Bank of Minneapolis: Pay transparency in job postings \(2024\)](#) — consulté le 2026-09-28

[NY State Department of Labor: Pay Transparency](#) — consulté le 2026-09-28

Citer — Evidoria. *La loi new-yorkaise sur la divulgation des échelles salariales : des annonces plus précises, une application inégale*. ID persistant : abf5e61c-480a-46f1-be8e-2b4c26b173fc.