

Loi néo-zélandaise sur l'Accord d'Équité Salariale pour les Travailleurs d'Aide et de Soins (2017)

Gender Equality · Good practice · Nouvelle-Zélande

Score de qualité : 96/100

Niveau de preuve : Observational / pre-post

Résumé

Accord d'équité salariale de 2 milliards de dollars néo-zélandais pour 55 000 travailleuses et travailleurs d'aide et de soins (environ 90 % de femmes), promulgué en juin 2017. Les salaires ont augmenté de 15 à 50 % (salariés au salaire minimum : +21 %). Premier grand accord d'équité salariale en Nouvelle-Zélande.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-21

[New Zealand Government / Ministry of Social Development](#) — consulté le 2026-06-21

[NZ Beehive: \\$2b pay equity settlement for 55,000 health care workers signed](#) — consulté le 2026-06-21

[Library of Congress: New Zealand — Government and Care Workers Reach Pay Equity Settlement \(2017\)](#) — consulté le 2026-06-21

[The Conversation: Historic pay equity settlement for NZ care workers delivers mixed results](#) — consulté le 2026-06-21

Citer — Evidoria. *Loi néo-zélandaise sur l'Accord d'Équité Salariale pour les Travailleurs d'Aide et de Soins (2017)*. ID persistant : d53f6940-b1f3-4304-8556-7ab805a15398.