

Loi modificative sur l'égalité salariale 2025 de la Nouvelle-Zélande — Recul des plaintes d'équité salariale (cas d'alerte)

Gender Equality · Bonne pratique · Nouvelle-Zélande

Score de qualité : 18/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

Adoptée en urgence le 6 mai 2025, la loi a relevé le seuil à 70 % de main-d'œuvre féminine pendant 10 ans et mis fin aux 33 plaintes en cours. Un cas d'alerte sur le recul d'un régime.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-10-05

[New Zealand Government / Parliament](#) — consulté le 2026-10-05

[Equal Pay Amendment Act 2025 \(NZ legislation\)](#) — consulté le 2026-10-05

[Library of Congress Global Legal Monitor](#) — consulté le 2026-10-05

[Dentons: Pay equity reform](#) — consulté le 2026-10-05

Citer — Evidoria. *Loi modificative sur l'égalité salariale 2025 de la Nouvelle-Zélande — Recul des plaintes d'équité salariale (cas d'alerte)*. ID persistant : 7d099093-5a28-4c2f-aeb8-9ac17a1a4866.