Loi sur l'équité et la transparence salariales de Terre-Neuve-et-Labrador (2022) — Équité dans le secteur public et transparence des offres, résultats non encore démontrés

Gender Equality · Bonne pratique · Canada

Score de qualité : 30/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

Le projet de 2022 oblige les employeurs publics de 10 employés ou plus à évaluer les emplois selon les qualifications, l'effort, les responsabilités et les conditions de travail, et tous les employeurs à indiquer le salaire dans les offres et à ne pas demander l'historique salarial. Adopté en troisième lecture le 27/10/2022 ; aucune donnée de résultats.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-11-08

Government of Newfoundland and Labrador — Women and Gender Equality — consulté le 2026-11-08

Government of NL — Pay Equity and Pay Transparency Legislation announcement — consulté le 2026-11-08

Canadian Lawyer — Bill passes third reading — consulté le 2026-11-08

Citer — Evidoria. *Loi sur l'équité et la transparence salariales de Terre-Neuve-et-Labrador (2022) — Équité dans le secteur public et transparence des offres, résultats non encore démontrés*. ID persistant : 73be7acf-4d1c-4a2d-8821-50053f2e0252.