

Quota Obligatoire de Genre dans les Conseils d'Administration — Loi ASA, Norvège 2003

Gender Equality · Good practice · Norvège

Score de qualité : 100/100

Niveau de preuve : Observational / pre–post

Résumé

La loi norvégienne de 2003 impose $\geq 40\%$ de représentation de chaque genre dans les conseils d'administration des sociétés cotées (ASA). La part des femmes est passée de $<10\%$ (2002) à 40% (2008), inspirant plus de 20 lois nationales et la Directive UE 2022/2381 sur l'équilibre des genres dans les conseils.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-21

[Government of Norway \(Storting\)](#) — consulté le 2026-06-21

[OECD ECOSCOPE — Gender Quotas for Corporate Boards: Lessons from Norway \(2016\)](#) — consulté le 2026-06-21

[Eckbo, Nygaard & Thorburn — Management Science 2022 \(Valuation Effects Revisited\)](#) — consulté le 2026-06-21

[Eurofound — Most companies fulfil female board representation quota \(2008\)](#) — consulté le 2026-06-21

[IZA World of Labor — Gender quotas on corporate boards \(2023\)](#) — consulté le 2026-06-21

Citer — Evidoria. *Quota Obligatoire de Genre dans les Conseils d'Administration — Loi ASA, Norvège 2003*. ID persistant : d7e638f1-b4bf-402e-890c-25a0db7c0098.