

Cartographie obligatoire des écarts de rémunération en Norvège — Lønnskartlegging en vertu de la Loi sur l'égalité et la non-discrimination (2018/2020)

Gender Equality · Good practice · Norvège

Score de qualité : 89/100

Niveau de preuve : Observational / pre-post

Résumé

La loi norvégienne renforcée en 2020 oblige tous les employeurs publics et privés de 50 salarié-e-s ou plus à réaliser une cartographie biennale des rémunérations par genre (lønnskartlegging) selon une méthode en quatre étapes. L'écart salarial de genre en Norvège (~12 %) est inférieur à la moyenne européenne (16 %).

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-23

[Likestillings- og diskrimineringsombudet \(Equality and Anti-Discrimination Ombud — LDO\), Norwegian Government](#) — consulté le 2026-06-23

[L&E; Global – Norway pay equity laws overview](#) — consulté le 2026-06-23

[Trusaic – Norway pay equity requirements](#) — consulté le 2026-06-23

[Nordic Council: Pay equity legislation in the Nordic region \(Temanord 2024-548\)](#) — consulté le 2026-06-23

Citer — Evidoria. *Cartographie obligatoire des écarts de rémunération en Norvège — Lønnskartlegging en vertu de la Loi sur l'égalité et la non-discrimination (2018/2020)*. ID persistant : 02760dad-e8b3-4680-953b-a9ae58b22267.