

L'outil de présélection par apprentissage automatique de la NYU Grossman School of Medicine pour les candidatures en médecine

AI in Education · Bonne pratique · États-Unis d'Amérique

Score de qualité : 40/100

Niveau de preuve : Essai contrôlé randomisé

Résumé

La NYU Grossman a entraîné un outil d'apprentissage automatique sur 14 555 candidatures passées afin de repérer les candidats à convoquer en entretien ; un essai randomisé de 2019 portant sur 3 700 candidatures a montré que ses recommandations étaient statistiquement indissociables de celles des évaluateurs humains dans l'ensemble, mais qu'il recommandait les candidats économiquement défavorisés pour un entretien à un taux significativement inférieur à celui des évaluateurs ($P=,048$).

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of learning impact	0/3
Equity & inclusion	1/3
Transparency, ethics & data protection	3/3
Teacher capability & pedagogy	0/3
Scalability & sustainability	2/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-08-06

[NYU Grossman School of Medicine](#) — consulté le 2026-08-06

[Academic Medicine \(Oxford Academic\) – AI Screening of Medical School Applications](#) — consulté le 2026-08-06

[AAMC – AI Will Now Read Your Medical School Application](#) — consulté le 2026-08-06

Citer — Evidoria. *L'outil de présélection par apprentissage automatique de la NYU Grossman School of Medicine pour les candidatures en médecine*. ID persistant : a9ace5f2-f25f-44f4-b790-c12f1d437077.