

# Règles ontariennes de transparence salariale dans les offres d'emploi (Working for Workers Act, 2026) — fourchettes obligatoires, application jugée « sans mordant »

Gender Equality · Bonne pratique · Canada

Score de qualité : 30/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

## Résumé

Depuis le 1er janv. 2026, les employeurs ontariens de 25 salariés et plus doivent publier une fourchette salariale (écart maximal de 50 000 \$) et déclarer l'usage de l'IA dans le recrutement. Des juristes critiquent l'absence d'application efficace.

## Dimensions clés

| Dimension                       | Score |
|---------------------------------|-------|
| Transferability / replicability | 2/3   |
| Impact on gender equality       | 0/1   |
| Effectiveness                   | 0/1   |
| Efficiency                      | 0/1   |
| Evaluated outcomes              | 0/1   |
| Sustainability                  | 0/1   |
| Achievement / evidence          | 1/1   |
| Gender-mainstreaming embedding  | 0/1   |
| Curator validation              | 1/1   |

Évalué par C-NAPSE

## Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-30

[Government of Ontario, Ministry of Labour](#) — consulté le 2026-09-30

[CP24 — New pay transparency laws in effect in Ontario](#) — consulté le 2026-09-30

[The Globe and Mail — Ontario's hiring and pay transparency rules lack enforcement](#) — consulté le 2026-09-30

Citer — Evidoria. Règles ontariennes de transparence salariale dans les offres d'emploi (Working for Workers Act, 2026) — fourchettes obligatoires, application jugée « sans mordant ». ID persistant : 3969b2fa-29ab-4068-af5d-5bf995523737.