

Le Modèle d'« Impact Sourcing » du Pamir Innovation Hub Transforme la Formation aux Compétences Numériques en Emplois à Distance à Khorog, au Tadjikistan

Digital Inclusion · Bonne pratique · Tadjikistan

Score de qualité : 92/100

Niveau de preuve : Descriptif / auto-déclaré

Résumé

À Khorog, ville isolée du Tadjikistan, l'UNICEF et Pamir Innovation Hub forment des jeunes NEET aux TIC et à la saisie de données pour des emplois à distance ; les diplômés travaillent pour une entreprise servant 500 sociétés américaines, avec 45 jeunes employés de 22 à 35 ans.

Dimensions clés

Dimension	Score
Innovation level	3/5
Sustainability (ongoing)	1/1
Evaluation evidence	1/1
Demonstrated reach	1/1
Documented learning	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-09-14

UNICEF Tajikistan & Pamir Innovation Hub, with Tajikistan's Ministry of Labour, Employment and Migration (EU-funded) — consulté le 2026-09-14

UN Tajikistan: Empowering young people through remote working and digital skilling — consulté le 2026-09-14

UNICEF Tajikistan: Empowering young people through remote working and digital skilling — consulté le 2026-09-14

UNICEF Tajikistan: New Remote Job Center is opened in Shugnan — consulté le 2026-09-14

Citer — Evidoria. *Le Modèle d'« Impact Sourcing » du Pamir Innovation Hub Transforme la Formation aux Compétences Numériques en Emplois à Distance à Khorog, au Tadjikistan*. ID persistant : 2ef2503a-dc51-4fee-badb-25028f7390aa.