

La loi péruvienne sur l'égalité salariale (loi 30709) : classification des postes obligatoire, écart de 25% persistant

Gender Equality · Bonne pratique · Pérou

Score de qualité : 41/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

La loi péruvienne de 2017 sur l'égalité salariale impose des structures de postes et de salaires exemptes de biais de genre, contrôlées par l'inspection du travail SUNAFIL. Sept ans plus tard, l'enquête nationale sur l'emploi de l'INEI constate toujours un écart salarial de genre de 25,2%, montrant les limites d'une simple obligation de classification.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-10

[Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo / SUNAFIL / INEI](#) — consulté le 2026-09-10

[La República \(citing INEI EPEN 2023-2024\): wage gap remains above 25%](#) — consulté le 2026-09-10

[Juridicamente: Igualdad Salarial en Perú — Ley 30709 y su Regulación](#) — consulté le 2026-09-10

Citer — Evidoria. *La loi péruvienne sur l'égalité salariale (loi 30709) : classification des postes obligatoire, écart de 25% persistant*. ID persistant : f8df7834-7990-47ce-a2e5-50c149104caf.