

Plan pour l'égalité 2023 (CTT - Correios de Portugal, S.A.)

Gender Equality · Good practice · Portugal · National

Score de qualité : 62/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

Au Portugal, la Loi 62/2017, 1er août, a déterminé l'élaboration obligatoire d'un Plan pour l'égalité des genres par les entreprises cotées en bourse, de manière similaire à ce qui avait déjà été déterminé pour les entités du secteur commercial de l'État. Ce Plan, destiné aux femmes et hommes salariés

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	0/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

[Promoter website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Plan pour l'égalité 2023 (CTT - Correios de Portugal, S.A.)*. ID persistant : fc7ad776-f4b5-402b-8e9c-6f1cf6ed5bae.