

Plan pour l'égalité des genres 2023 (Millennium BCP)

Gender Equality · Good practice · Portugal · National

Score de qualité : 62/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

Le système de représentation équilibrée entre hommes et femmes dans les organes de gestion et de supervision des entités du secteur public d'État et les entreprises cotées en bourse, dont la Loi 62/2017, du 1er août a approuvé, a établi aux entreprises cotées en bourse, l'obligation de

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Efficiency	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

[Promoter website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Plan pour l'égalité des genres 2023 (Millennium BCP)*. ID persistant : 86a62d89-5b50-4a30-bc5b-346ac6fe365b.