

# Règles polonaises de transparence salariale avant embauche — Phase 1 de la directive européenne sur la transparence des rémunérations

Gender Equality · Bonne pratique · Pologne

Score de qualité : 41/100

Niveau de preuve : Modérées

## Résumé

La première phase de transposition par la Pologne de la directive européenne sur la transparence des rémunérations oblige les employeurs à indiquer les fourchettes salariales dans les offres d'emploi ou avant l'entretien, à utiliser des intitulés de poste neutres et interdit les questions sur le salaire antérieur — en vigueur depuis le 24 décembre 2025.

## Dimensions clés

| Dimension                       | Score |
|---------------------------------|-------|
| Transferability / replicability | 2/3   |
| Impact on gender equality       | 0/1   |
| Effectiveness                   | 0/1   |
| Efficiency                      | 0/1   |
| Evaluated outcomes              | 0/1   |
| Sustainability                  | 1/1   |
| Achievement / evidence          | 1/1   |
| Gender-mainstreaming embedding  | 1/1   |
| Curator validation              | 0/1   |

Évalué par C-NAPSE

## Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-14

[Ministry of Family, Labour and Social Policy \(Poland\)](#) — consulté le 2026-09-14

[Ogletree Deakins](#) — Poland: Pay Transparency Measures Employers Must Implement by 24 December 2025 — consulté le 2026-09-14

[RSM Poland](#) — Employers' obligations under the Pay Transparency Directive — consulté le 2026-09-14

---

Citer — Evidoria. *Règles polonaises de transparence salariale avant embauche — Phase 1 de la directive européenne sur la transparence des rémunérations*. ID persistant : a376131d-fe4d-405b-b7ba-50651f0b070c.