

Application de l'Égalité Salariale au Portugal en Vertu de la Loi 60/2018 — Système de Notification et de Correction de l'ACT

Gender Equality · Bonne pratique · Portugal

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

En vertu de la loi 60/2018, l'ACT portugaise examine les données salariales annuelles des entreprises et notifie formellement les employeurs présentant des écarts salariaux de genre injustifiés de 5 % ou plus ; début 2025, elle a notifié environ 1 540 employeurs, soit environ 20 % des quelque 7 700 entreprises concernées.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-02

[Autoridade para as Condições do Trabalho \(ACT\) & CITE](#) — consulté le 2026-09-02

[Trusaic: Portugal Gender Pay Gap Reporting](#) — consulté le 2026-09-02

[WTW: Gender Pay Gap — a lei já existe. E a prática?](#) — consulté le 2026-09-02

[CITE: Equal Pay Transparency project](#) — consulté le 2026-09-02

Citer — Evidoria. *Application de l'Égalité Salariale au Portugal en Vertu de la Loi 60/2018 — Système de Notification et de Correction de l'ACT*. ID persistant : d331d6eb-b657-404e-bbf6-57ea6b410c0a.