

La réforme du salaire minimum et du système kafala au Qatar en 2020 pour les travailleuses domestiques

Gender Equality · Good practice · Qatar

Score de qualité : 59/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

En 2020, le Qatar devient le premier État du Golfe à fixer un salaire minimum universel (1 000 QAR/mois plus indemnités) pour les travailleuses domestiques, avec des réformes kafala facilitant le changement d'emploi — HRW et Amnesty documentent des lacunes d'application.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-11

[ILO Qatar Technical Cooperation Programme / Qatar Ministry of Labour](#) — consulté le 2026-07-11

[Amnesty International: Qatar announcement on kafala reforms](#) — consulté le 2026-07-11

[Human Rights Watch: Qatar's Significant Labor and Kafala Reforms](#) — consulté le 2026-07-11

Citer — Evidoria. *La réforme du salaire minimum et du système kafala au Qatar en 2020 pour les travailleuses domestiques*. ID persistant : a68b4fdd-6828-4d8f-9e0b-d82e7e44eefb.