

Réseau Femmes, Talent et Leadership (Red Mujeres, Talento y Liderazgo)

Gender Equality · Good practice · Espagne · National

Score de qualité : 67/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

L'objectif du projet est de donner de la visibilité aux femmes gestionnaires ayant un fort potentiel, qualifiées et formées pour occuper des postes aux plus hauts niveaux dans les entreprises et les organisations (y compris les postes dans les comités de direction et les conseils d'administration), ainsi que de promouvoir et renforcer

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	1/3
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

[Promoter website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Réseau Femmes, Talent et Leadership (Red Mujeres, Talento y Liderazgo)*. ID persistant : b1921104-06ce-4cf7-8686-eb9c452b7b59.