

SAP Autism at Work — Recrutement de personnes neurodivergentes pour des carrières numériques

Digital Inclusion · Good practice · Allemagne

Score de qualité : 96/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

Depuis 2013, le programme Autism at Work de SAP a recruté plus de 215 employés autistes dans 16 pays pour des postes technologiques, avec un taux de rétention autodéclaré d'environ 90% ; ces chiffres proviennent de l'entreprise elle-même, sans audit indépendant.

Dimensions clés

Dimension	Score
Innovation level	4/5
Sustainability (ongoing)	1/1
Evaluation evidence	1/1
Demonstrated reach	1/1
Documented learning	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-09

[SAP SE](#) — consulté le 2026-07-09

[SAP Community: Autism at Work Program Celebrates 10 Years of Success](#) — consulté le 2026-07-09

[Autism Spectrum News: Corporate Neurodiversity Hiring Programs](#) — consulté le 2026-07-09

[Embrace Difference \(ERT.eu\): Autism at Work case study](#) — consulté le 2026-07-09

Citer — Evidoria. *SAP Autism at Work — Recrutement de personnes neurodivergentes pour des carrières numériques*. ID persistant : 7b29fb0b-155c-4a42-ba40-4a7edc7f93b6.