

Réformes du Marché du Travail Féminin dans le Cadre de la Vision 2030 de l'Arabie Saoudite

Gender Equality · Good practice · Arabie Saoudite

Score de qualité : 85/100

Niveau de preuve : Observational / pre–post

Résumé

Les réformes Vision 2030 ont fait passer l'activité féminine de 17 % (2017) à 36,2 % (T3 2024), dépassant l'objectif de 30 %. Mesures clés : levée de l'interdiction de conduire, loi anti-harcèlement, réforme de la tutelle, congé maternité de 12 semaines payé.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-23

[Ministry of Human Resources and Social Development \(HRSD\)](#) — consulté le 2026-06-23

[GASTAT: Saudi female LFP bulletin](#) — consulté le 2026-06-23

[HRSD Women's Empowerment portal](#) — consulté le 2026-06-23

[Atlantic Council analysis of Vision 2030 gender outcomes](#) — consulté le 2026-06-23

[IntechOpen peer-reviewed chapter: Saudi Women and Vision 2030](#) — consulté le 2026-06-23

[World Bank female LFP data \(ILO modelled\)](#) — consulté le 2026-06-23

Citer — Evidoria. *Réformes du Marché du Travail Féminin dans le Cadre de la Vision 2030 de l'Arabie Saoudite*. ID persistant : db6cff69-b13a-417d-a55b-c38a6632e07f.