

Loi serbe sur l'égalité des genres (2021) — Rapports biennaux obligatoires pour les employeurs

Gender Equality · Bonne pratique · Serbie

Score de qualité : 52/100

Niveau de preuve : Descriptif / auto-déclaré

Résumé

La loi serbe de 2021 sur l'égalité des genres impose aux employeurs de plus de 50 salariés d'adopter des plans d'égalité et de soumettre des rapports biennaux au ministère, avec des amendes jusqu'à 2 millions de RSD (~17 000 EUR) en cas de pratiques salariales discriminatoires.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-16

[Government of the Republic of Serbia / Ministry of Labour, Employment, Veteran and Social Affairs](#) — consulté le 2026-09-16

[Geci■ Law - Gender Equality Act overview](#) — consulté le 2026-09-16

[CEE Legal Matters - Employers' Obligations](#) — consulté le 2026-09-16

[UN Serbia - Human Rights and Gender Equality Thematic Update](#) — consulté le 2026-09-16

Citer — Evidoria. *Loi serbe sur l'égalité des genres (2021) — Rapports biennaux obligatoires pour les employeurs*. ID persistant : 90421fc1-de1b-4a47-944a-8aa6230a60c6.