

Présélection en 30 Minutes — le Système de Recrutement Numérique par IA de Papouasie-Nouvelle-Guinée

AI in the Public Sector · Bonne pratique · Papouasie-Nouvelle-Guinée

Score de qualité : 53/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Le Département de la Gestion du Personnel de Papouasie-Nouvelle-Guinée a testé un système d'IA qui lit les CV, vérifie les qualifications et génère des listes de présélection, réduisant le processus de plusieurs jours à environ 30 minutes lors d'un essai d'un mois portant sur 200 postes, avant un déploiement national en 2025.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured public value	2/3
Transparency, fairness & accountability	2/3
Transferability / demonstrated replication	1/3
Scalability beyond pilot	2/3
Governance, capability & sustainability	1/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-08-24

[Department of Personnel Management \(Papua New Guinea\)](#) — consulté le 2026-08-24

[ABC Pacific — Papua New Guinea is racing to adopt Artificial Intelligence](#) — consulté le 2026-08-24

[Islands Business — PNG rolls out digital recruitment system to tackle nepotism](#) — consulté le 2026-08-24

[The National — Department launches new recruitment system](#) — consulté le 2026-08-24

Citer — Evidoria. *Présélection en 30 Minutes — le Système de Recrutement Numérique par IA de Papouasie-Nouvelle-Guinée*.
ID persistant : f96fb7f0-3317-4246-a649-48a0073d4851.