

Livre blanc de Singapour sur le développement des femmes (2022) — Plan d'action gouvernemental intégré pour l'égalité de genre

Gender Equality · Good practice · Singapour

Score de qualité : 96/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

Le Livre blanc de Singapour sur le développement des femmes (2022), issu d'une consultation nationale réunissant plus de 6 000 participants, définit 25 actions interministérielles couvrant l'équité au travail, le soutien aux aidants, la protection contre les violences et la représentation. Le rapport de progrès officiel 2024 confirme des avancées mesurables : l'écart salarial non ajusté s'est réduit de 16,3 % (2018) à 14,3 % (2023), l'emploi féminin a progressé de 69,2 % à 76,6 % et la représentation des femmes dans les conseils d'administration a atteint 19,7 %.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-23

[Ministry of Social and Family Development, Singapore](#) — consulté le 2026-06-23

[MSF – White Paper on Singapore Women's Development \(2022\)](#) — consulté le 2026-06-23

[MSF – Progress Report on Singapore Women's Development \(2024\)](#) — consulté le 2026-06-23

[British Chamber of Commerce Singapore – Gender Pay Gap Narrows \(2024\)](#) — consulté le 2026-06-23

Citer — Evidoria. *Livre blanc de Singapour sur le développement des femmes (2022) — Plan d'action gouvernemental intégré pour l'égalité de genre*. ID persistant : bcba197e-8c44-4141-b028-39d9b6a17949.