

Suivi de l'écart salarial entre femmes et hommes à Singapour — décomposition du MOM plutôt que transparence salariale obligatoire

Gender Equality · Bonne pratique · Singapour

Score de qualité : 37/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

Singapour n'impose pas la transparence salariale aux employeurs ; le ministère de la Main-d'œuvre publie un écart brut (16,3 % en 2018 ; 14,3 % en 2023) et un écart ajusté d'environ 6 %.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-10-04

Ministry of Manpower (MOM), Singapore — consulté le 2026-10-04

MOM press release (2020) — consulté le 2026-10-04

MOM parliamentary reply (2024) — consulté le 2026-10-04

NTUC: Manpower Minister on the gender pay gap — consulté le 2026-10-04

Citer — Evidoria. *Suivi de l'écart salarial entre femmes et hommes à Singapour — décomposition du MOM plutôt que transparence salariale obligatoire*. ID persistant : 00e020c5-b48c-4610-a4a2-d59174511fd2.