

Rapports sur l'écart salarial calculés par la SoDRA

— La transposition lituanienne de la directive européenne sur la transparence salariale dans le Code du travail

Gender Equality · Bonne pratique · Lituanie

Score de qualité : 52/100

Niveau de preuve : Descriptif / auto-déclaré

Résumé

La Lituanie a été l'un des quatre seuls États membres de l'UE à respecter l'échéance du 7 juin 2026 de la directive sur la transparence salariale. Son Code du travail confie désormais à l'agence publique SoDRA — et non aux employeurs — le calcul et la publication des écarts de rémunération entre les sexes.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-11

[Seimas of the Republic of Lithuania; SoDRA \(State Social Insurance Fund Board\)](#) — consulté le 2026-09-11

[DCI Consulting: Lithuania Transposes EU Pay Transparency Directive](#) — consulté le 2026-09-11

[PayGap.com: Lithuania Gets Transparent](#) — consulté le 2026-09-11

Citer — Evidoria. *Rapports sur l'écart salarial calculés par la SoDRA — La transposition lituanienne de la directive européenne sur la transparence salariale dans le Code du travail*. ID persistant : 17d32eb9-2839-4724-91ab-1f34f45edf1a.