

Déclaration obligatoire des écarts de revenus en Afrique du Sud — EEA4

Gender Equality · Bonne pratique · Afrique du Sud

Score de qualité : 59/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

La loi sud-africaine sur l'équité en emploi, modifiée, exige désormais que les employeurs de 50 salariés ou plus soumettent chaque année une déclaration d'écart de revenus (EEA4) à la Commission nationale du salaire minimum; le premier cycle a débuté en septembre 2025, mais des juristes du travail notent que les inspecteurs manquent encore de pouvoir de sanction réel.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-07

[National Minimum Wage Commission, Department of Employment and Labour](#) — consulté le 2026-09-07

[Bowmans – Unpacking the Employment Equity Regulations, 2025: Reporting obligations](#) — consulté le 2026-09-07

[DLA Piper – Key changes to the Employment Equity Act: what you need to know for 2025](#) — consulté le 2026-09-07

[bee.co.za – Addressing the Gender Pay Gap in South Africa](#) — consulté le 2026-09-07

Citer — Evidoria. *Déclaration obligatoire des écarts de revenus en Afrique du Sud — EEA4*. ID persistant : e127b7c9-2d5e-4b6e-bd7d-c873425c1140.