

Divulgarion des salaires par genre en Corée du Sud au titre de la loi-cadre sur l'égalité des genres (2020)

Gender Equality · Bonne pratique · Corée du Sud

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

L'amendement de mai 2020 à la loi sud-coréenne sur l'égalité des genres a contraint les cotées à divulguer les salaires par genre via DART ; l'écart chez les grandes filiales est passé de 30,7 % (2022) à 26,3 % (2023), mais l'OCDE classe toujours l'écart coréen le plus élevé.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-08

[Ministry of Gender Equality and Family / Financial Supervisory Service DART system](#) — consulté le 2026-09-08

[Korea.kr – Ministry of Gender Equality and Family press release](#) — consulté le 2026-09-08

[Korea Herald – Gender pay gap inches down to 26.3% but persists](#) — consulté le 2026-09-08

[OECD Ecoscope – Reaching equal pay: a pending job](#) — consulté le 2026-09-08

Citer — Evidoria. *Divulgarion des salaires par genre en Corée du Sud au titre de la loi-cadre sur l'égalité des genres (2020)*. ID persistant : a7910cf2-e4da-4f69-8826-7ca82afc7aae.