

Système de divulgation de l'emploi selon le genre du secteur public en Corée du Sud

Gender Equality · Bonne pratique · Corée du Sud

Score de qualité : 85/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

Depuis 2021, le ministère coréen de l'Égalité des genres et de la Famille publie des données annuelles sur l'écart salarial de genre dans plus de 340 institutions publiques. L'écart est passé de 26,3 % (2021) à 20,0 % (2024), tandis que l'écart dans le secteur privé s'est creusé à 30,7 % sur la même période.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-08-30

Ministry of Gender Equality and Family (MOGEF) — consulté le 2026-08-30

Korea.kr: ■■■■■■, ■■ ■■ ■■ ■■ ■■ ■■ — consulté le 2026-08-30

Korea Herald: Gender wage gap widens in Korean firms despite narrowing in public institutions — consulté le 2026-08-30

Citer — Evidoria. *Système de divulgation de l'emploi selon le genre du secteur public en Corée du Sud*. ID persistant : 1643f8bb-2c04-4115-9b43-cef489e15056.