

Plan coréen d'amélioration de la représentation des genres dans le secteur public (3e Plan, 2023–2027)

Gender Equality · Good practice · Corée du Sud

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Observational / pre–post

Résumé

Les plans quinquennaux de la Corée du Sud visant à accroître la représentation féminine dans le secteur public ont produit des résultats mesurables : les fonctionnaires nationales de grade 4+ sont passées de 15,6 % (2018) à 30,8 % (2023), dépassant l'objectif avant terme, tandis que la base de données des femmes leaders a triplé.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-23

[Ministry of Gender Equality and Family, Republic of Korea](#) — consulté le 2026-06-23

[Ministry of Gender Equality and Family — Official page \(MOGEF\)](#) — consulté le 2026-06-23

[OGP — Enhancing Gender Diversity across Society \(KR0050\)](#) — consulté le 2026-06-23

[OHCHR — CEDAW Committee 2024 review of South Korea](#) — consulté le 2026-06-23

[RAND Corporation — Promoting Gender Equality in South Korea](#) — consulté le 2026-06-23

Citer — Evidoria. *Plan coréen d'amélioration de la représentation des genres dans le secteur public (3e Plan, 2023–2027)*. ID persistant : 9e226979-be69-4485-971f-3aab128d6c6e.