

Réforme espagnole du congé de paternité égalitaire et non transférable (2017-2021)

Gender Equality · Good practice · Espagne

Score de qualité : 96/100

Niveau de preuve : Observational / pre-post

Résumé

L'Espagne a étendu le congé de paternité à 100 % du salaire de 2 à 16 semaines — à égalité avec la maternité, non transférable — par phases de 2017 à 2021 ; le recours paternel a augmenté d'environ 20 points de pourcentage et 75 % des pères prennent leur congé simultanément à la naissance.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-21

[Ministerio de Igualdad / Gobierno de España](#) — consulté le 2026-06-21

[Real Decreto-ley 6/2019 – BOE oficial](#) — consulté le 2026-06-21

[LSE Business Review – Spain a model of success \(2025\)](#) — consulté le 2026-06-21

[N-IUSSP – Spain pioneer in gender-equal parental leave](#) — consulté le 2026-06-21

Citer — Evidoria. *Réforme espagnole du congé de paternité égalitaire et non transférable (2017-2021)*. ID persistant : 356b7fd8-81cf-4966-ac06-9dd97eea9f4b.