

Le « Registro Retributivo » espagnol — Registres salariaux obligatoires et audits d'égalité salariale (Real Decreto 902/2020)

Gender Equality · Bonne pratique · Espagne

Score de qualité : 89/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

Le décret royal espagnol 902/2020 impose à chaque employeur un registre salarial ventilé par sexe, et aux grandes entreprises des évaluations de postes et des audits d'égalité salariale ; l'écart salarial national est passé de 18,7 % (2020) à 15,7 % (2023) selon l'INE.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-27

[Ministerio de Trabajo y Economía Social / Instituto de las Mujeres](#) — consulté le 2026-09-27

[Real Decreto 902/2020 \(BOE\)](#) — consulté le 2026-09-27

[Ministerio de Igualdad — brecha retributiva 15,74%](#) — consulté le 2026-09-27

[Garrigues — legal analysis of the three instruments](#) — consulté le 2026-09-27

Citer — Evidoria. *Le « Registro Retributivo » espagnol — Registres salariaux obligatoires et audits d'égalité salariale (Real Decreto 902/2020)*. ID persistant : 55f91e02-48e7-4914-953e-7379a0429bb7.