

Rapport sur l'écart de rémunération entre les sexes et réforme de l'équité salariale de l'État de Jersey

Gender Equality · Bonne pratique · Jersey

Score de qualité : 85/100

Niveau de preuve : Descriptif / auto-déclaré

Résumé

Après qu'un examen de l'Assemblée des États de 2018 a révélé un écart salarial persistant, le gouvernement de Jersey publie désormais des rapports annuels sur l'écart de rémunération entre les sexes dans sa fonction publique, associés à des grilles salariales structurées, des politiques de travail flexible et un réseau de leadership — réduisant l'écart médian de 15,0 % (2022) à 8,5 % (2025).

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-15

[Government of Jersey \(States Employment Board\)](#) — consulté le 2026-09-15

[Gender Pay Gap Report 2025 \(gov.je\)](#) — consulté le 2026-09-15

[Gender pay gap 'nearly halved' in last four years](#) — consulté le 2026-09-15

Citer — Evidoria. *Rapport sur l'écart de rémunération entre les sexes et réforme de l'équité salariale de l'État de Jersey*. ID persistant : a236f274-3a72-4895-b990-432b9d4be611.