

Enquête obligatoire annuelle d'équité salariale en Suède (Lönekartläggning)

Gender Equality · Good practice · Suède

Score de qualité : 96/100

Niveau de preuve : Observational / pre-post

Résumé

La loi suédoise sur la discrimination oblige les employeurs de 10 salariés ou plus à réaliser une enquête annuelle d'équité salariale (lönekartläggning) et à corriger les écarts identifiés en trois ans ; l'écart salarial de genre en Suède (11,2 %) est inférieur à la moyenne de l'UE (12,7 %), soutenu par 30 ans d'audit salarial obligatoire.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-21

[Diskrimineringsombudsmannen \(Equality Ombudsman — DO\)](#) — consulté le 2026-06-21

[Diskrimineringsombudsmannen \(DO\) – officiell webbplats](#) — consulté le 2026-06-21

[EIGE – Gender Equality Index Sweden 2024](#) — consulté le 2026-06-21

[Sysarb – Sweden Gender Pay Transparency Obligations](#) — consulté le 2026-06-21

Citer — Evidoria. *Enquête obligatoire annuelle d'équité salariale en Suède (Lönekartläggning)*. ID persistant : 4363696b-7457-4f92-a480-86085f9c2e35.