Suspension par la Suède de la transposition de la directive sur la transparence salariale (2026) — cas d'alerte

Gender Equality · Bonne pratique · Suède

Score de qualité : 26/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

En mars 2026, la Suède a reporté puis arrêté la transposition de la directive (UE) 2023/970 et manqué l'échéance du 7 juin 2026, invoquant la charge administrative ; la Commission a refusé un « stop the clock ».

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-10-20

Government of Sweden (Ministry of Employment / Minister for Gender Equality) — consulté le 2026-10-20

Trusaic — Sweden halts EU Pay Transparency Directive transposition — consulté le 2026-10-20

WageIndicator — Sweden: government pauses implementation (31 March 2026) — consulté le 2026-10-20

Schjødt — Proposed postponement of the Swedish implementation — consulté le 2026-10-20

Citer — Evidoria. *Suspension par la Suède de la transposition de la directive sur la transparence salariale (2026) — cas d'alerte*. ID persistant : bb3765b0-f08f-4bec-8dd8-0f6cb7355c45.